RADA GMINY
W ŻYRAKOWIE

UCHWAŁA NR XLVI/567/23
RADY GMINY ŻYRAKÓW

z dnia 29 czerwca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

Rada Gminy Żyraków uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Żyraków.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Żyraków, zwany dalej „Regulaminem", określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli

§ 3. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy

3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub zespół szkół, prowadzonych przez Gminę Żyraków;

4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola lub zespołu szkół prowadzonych przez Gminę Żyraków;

5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu lub zespole szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żyraków;

6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

7) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;

8) obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;

9) regulaminie wynagradzania – regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Żyraków.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6 Regulaminu.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 3 % do 20 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,

   b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

   a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

   b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

   c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

   a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

   b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

   c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

   a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,

   b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły",

   c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,

c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

d) promocja szkoły i placówki,

e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,

f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,

g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,

h) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) realizacja zadań statutowych szkoły,

b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,

c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,

d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2) sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,

c) opiekuna stażu/mentor

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

a) dyrektorowi przedszkola, szkoły, zespołu szkół liczącej:

- do 10 oddziałów w wysokości od 30% do 40%

- od 10 oddziałów w wysokości od 40% do 50%

b) wysokość dodatku dla wicedyrektora zespołu ustala się, uwzględniając kryteria z pkt. 1.a, z tym, że wysokość tego dodatku nie może być niższa niż 40% i nie wyższa niż 70% wysokości dodatku przyznanego dla dyrektora

2. Wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniówi oddziałów, liczby osób zatrudnionych.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) Wychowawstwo klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego, przysługuje dodatek funkcyjny 8,5% kwoty ustalonego dla tego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego na jego stopniu awansu zawodowego, jednak nie mniej niż 300,00zł

2) funkcję opiekuna stażu/mentora w wysokości: 4 % kwoty ustalonego dla tego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego na jego stopniu awansu zawodowego, jednak nie mniej niż 150,00 zł

3) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości: 4% kwoty ustalonego dla tego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego na jego stopniu awansu zawodowego

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach za prowadzenie zajęć:

1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 5% ustalonego dla nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 20% ustalonego dla nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

3) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 40%, ustalonego dla nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

4) dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzyczne oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości 10% ustalonego dla nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego -

- za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 ust. 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust. 1 pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości 20%

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

Rozdział 6.
Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

1) Nagroda Wójta Gminy Żyraków nie może być niższa niż ½ i nie wyższa niż 9/10 kwoty przewidzianej na nagrodę Kuratora Oświaty.

2) Nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 1/3 i nie wyższa iż ½ kwoty przewidzianej na nagrodę Wójta Gminy Żyraków.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8.
Przepisy końcowe

§ 13. Traci moc Uchwała Nr XLII/510/23 Rady Gminy Żyraków z dnia 21 lutego 2023 r .

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żyraków.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Żyraków

lic. Maria Bodzioch